



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่
อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	- มีการปรับปรุงกรอบแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔- ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๒	- ที่ปรับปรุงคือตำแหน่ง ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ๒. พนักงานขับรถดับเพลิง ๓. พนักงานขับรถขยะ ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กำหนดตามประกาศโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ปัญหาและอุปสรรคได้ ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ที่กรม ส่งเสริม กำหนดใน หลักเกณฑ์การกำหนด โครงสร้างส่วนราชการแต่ ยังไม่มีบุคลากรมาปฏิบัติ หน้าที่หรือมีในบาง ตำแหน่งแต่ยังไม่ครบ ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม
๒. นโยบายการสรร หาและคัดเลือก	- มีการสรรหาพนักงานจ้าง	-มีการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองการศึกษา	-ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ ได้จัดทำ ดำเนินการสรรหาพนักงาน เป็นที่เรียบร้อย -และมีผู้มาปฏิบัติงานตาม แผนและนโยบายที่กำหนด ไว้ในแผนอัตรากำลังเป็นที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.นโยบายด้าน บริหารผลการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุกแห่ง ได้ทำบันทึก ข้อตกลงตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ปริมาณงานกับเกณฑ์สมรรถนะกับ ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินผล การปฏิบัติงาน เพื่อนำมาใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ซึ่งได้ทำการประเมิน ๒ รอบในรอบเดือนเมษายน และ รอบเดือนตุลาคม</p>	<p>- ผลคะแนนในของแต่ละสำนัก และกองหรือส่วนราชการต่างๆ ประเมินคะแนนที่แตกต่างกัน จึงทำให้นำผลคะแนนมา ประกอบการพิจารณาค่อนข้าง ยาก</p>
<p>๔. นโยบายบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ</p>	<p>-มีการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ "พี่สอน น้อง"จังหวัดหนองบัวลำภู ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>-งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ ด้าน ด้านที่ ๑ การบริหารและการจัดการ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการ วางแผนการบริหารและแผนการดำเนินงาน การจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้านที่ ๒ การดำเนินงาน แบ่งเป็น ๖ งาน งานที่ ๑ งานปกปักทรัพยากรท้องถิ่นงาน ที่ ๒ งานสำรวจเก็บรวบรวมทรัพยากร ท้องถิ่น งานที่ ๓ งานปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๔ งานอนุรักษ์และใช้ประโยชน์ ทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๕ งานศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น งานที่ ๖ งานสนับสนุนในการอนุรักษ์และ จัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น ด้านที่ ๓ ผลการดำเนินงาน ๑ สภาพแวดล้อมทั่วไปของท้องถิ่น มีความ สะอาด ๒. บรรยากาศของท้องถิ่น ๓. บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ๔. ผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นบุคลากร ดีเป็นที่ยอมรับ</p>	<p>๑. ขาดงบประมาณในการ ดำเนินงานของศูนย์ข้อมูล ทรัพยากรท้องถิ่น ๒. การพัฒนาบุคลากรใน องค์กร</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๕. นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	- มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัส	- ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนอื่นหรือโบนัสในปี ๒๕๖๕ ซึ่งถือเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จำนวน ๑ เท่าของเงินเดือน	- มีการจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
๔. นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	- มีการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง - มีการจัดอบรมโครงการคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ณ วัดภูถั่วทอง บ้านหนองไผ่บุลย์ ตำบลอุทัยสวรรค์ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู	- มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น - จากการแจกแบบสอบถามและแบบประเมินความพึงพอใจในการจัดโครงการได้รับการตอบรับ และมีความสนใจ และพอใจในการจัดโครงการและอยากให้มีการจัดโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเกิดขึ้นในทุกปี	- ช่วยลดความขัดแย้งหรือปัญหาที่เกิดจากการทำงานให้น้อยลงหรือไม่มีเลย - สภาพอากาศร้อน งบประมาณในการดำเนินโครงการน้อย จึงไม่สามารถจัดอบรมได้ในสถานที่ต่างจังหวัด หรือต่างอำเภอ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอุทัยสวรรค์ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง