



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ผลการดำเนินงานตามนโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่ ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ และกระบวนการทัศนของบุคลากร ต่อการมีค่านิยมองค์กรเพื่อความสำเร็จ พัฒนาพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังร่วมกัน ผ่านกระบวนการ เสริมสร้าง และพัฒนาค่านิยมองค์กร ดังนี้

- เปิดใจ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
- ร่วมคิด ร่วมทำ นำความสำเร็จ
- จับมือประสานใจ ก้าวสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน
- เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นใจ ในการนำค่านิยมองค์กรพร้อมกับพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังกลับไป ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติ และติดตามประเมินผลให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและ พัฒนา ปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรโดยการจัดการความรู้ถือเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนางาน การนำองค์ความรู้ขององค์กรมาพัฒนาและแก้ไขระบบการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้การจัดการความรู้เป็นตัวชี้วัดหนึ่งในมิติด้านการพัฒนาองค์กร โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดบังคับในส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์เพื่อเพิ่มองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร อบต.กุดแห่ ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ และกระบวนทัศน์ของบุคลากรต่อการมีค่านิยมองค์กรเพื่อความสำเร็จ

๒.๒ เพื่อพัฒนาพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังร่วมกัน ผ่านกระบวนการเสริมสร้าง และพัฒนา ค่านิยมองค์กร ดังนี้

- เปิดใจ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง
- กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ร่วมคิด ร่วมทำ นำความสำเร็จ
- จับมือประวานใจ ก้าวสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน
- เสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่

๒.๓ เพื่อเสริมสร้าง ความมั่นใจ ในการนำค่านิยมองค์กรพร้อมกับพฤติกรรมที่องค์กร
คาดหวังกลับไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ปฏิบัติ และติดตามประเมินผลให้สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.เป้าหมาย

๑.คณะผู้บริหาร	จำนวน ๒ คน
๒.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
๓.พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๐ คน
๔.พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๕ คน
๕.ครูและผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๘ คน

๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๔.๓ อบรมให้ความรู้ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การรวมกิจกรรม
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่างๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๔.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานการดำเนินการให้
ผู้บริหารทราบ

๔.ระยะเวลา

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.สถานที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่

๖.งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักปลัด
แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า
ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆโครงการพัฒนาองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
รายיעัดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่ อำเภอนากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ บุคลากรของ อบต.กุดแห่ มีทัศนคติ และค่านิยมองค์กรที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกุดแห่

๔.๒ บุคลากร อบต.กุดแห่ ได้นำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

๔.๓ บุคลากร อบต.กุดแห่ ได้ศึกษาเปรียบเทียบการทำงานว่ามีข้อดีข้อด้อยอย่างไรเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงงานให้ดียิ่งขึ้น



กิจกรรม

